ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา การมาทำงานสายของพนักงานจ้าง
เพื่อพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๓๑(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้เป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ไม่ได้อยู่ติดถนนหลักที่มีรถโดยสารวิ่งผ่านตลอดเวลา และต้องขับรถเข้าซอย จึงต้องใช้เวลาในการเดินทาง องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำจึงวางหลักเกณฑ์เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จึงวางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

๑.๑ เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

๑.๒ พนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๓๑(๔)

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ร้อยละ ๕ - ๖%)

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน<u>ระดับดีเด่น</u>

๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ วัน ไม่รวมวันลาตามข้อ (๕)(ก)-(ฉ)

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ร้อยละ ๔%)

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน<u>ระดับดีมาก</u>

๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๐ วัน ไม่รวมวันลาตามข้อ (๕)(ก)-(ฉ)

๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ร้อยละ ๓%)

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน<u>ระดับดี</u>

๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน ไม่รวมวันลาตามข้อ (๕)(ก)-(ฉ)

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

หมาย...

<u>หมายเหตุ</u> ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับวงเงินที่จะใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนประกอบการพิจารณาด้วย

๕. หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี

๕.๑ การลาบ่อยครั้ง

พนักงานจ้าง มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน ๒๓ วัน ไม่รวมวันลาตามข้อ (๕)(ก)-(ฉ)

๕.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานจ้าง ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และหากสายเกิน ๒๐ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ์ ทาสีรงค์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ